

# แผนงานโครงการปีงบประมาณ 2563

แผนงานโครงการ

ประจำปีงบประมาณ 2563

โรงพยาบาลป่าบอน อ.ป่าบอน จ.พัทลุง

ลำดับ	สอดคล้องกับ					แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	เชิงมุ่ง	Strategy	Ser-plan	ngจ.	ผลผลิต			ผลลัพธ์						
1	/	/				โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อ ต่ออายุการรับรอง HA โรงพยาบาลป่าบอน	1.เพื่อเตรียมความพร้อม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าบอน เพื่อต่ออายุการรับรอง HA	1.จัดทำแบบประเมินตนเองส่ง สรพ.ได้ตามกำหนด	1.ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ 2.อุบัติเหตุกรณี G H I ลดลง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าบอน 50 คน	พ.ย.2562 - ก.ค. 2563	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าอาหารว่าง 3.ค่าอาหารเที่ยง  <b>รวม</b>	8,400.00 2,500.00 3,500.00  <b>14,400.00</b>	ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาล ป่าบอน
2	/	/				โครงการทบทวนคุณภาพ โรงพยาบาลป่าบอน	1.เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ป่าบอน	1.ทุกหน่วยงานมีผลงานวิชาการ และผลงานการพัฒนาคุณภาพ นำเสนอ	1.มีผลงานวิชาการส่งเข้า ประกวดในระดับที่สูงขึ้นไป	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าบอน 70 คน	ม.ค.2563 - พ.ค. 2563	1.ค่าอาหารว่าง 2.ค่าอาหารเที่ยง 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์  <b>รวม</b>	3,500.00 4,900.00 1,600.00  <b>10,000.00</b>	ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาล ป่าบอน
3	/	/				โครงการพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย (R2R) โรงพยาบาลป่า บอน อ.ป่าบอน ปี 2563	1.เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ให้สามารถพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัยได้ 2.สนับสนุนการเขียนผลงานทาง	1.จำนวน/ร้อยละของบุคลากรที่ ได้เข้าร่วมโครงการตามหลักสูตร 2.จำนวน/ร้อยละของงานวิจัย ตามโครงการ	ความพึงพอใจของผู้รับ ผลงานวิจัย	พยาบาล/นวก /จนทสร ผู้สนใจ จำนวน 20 คน	พย - พค 63	1.ค่าอาหารว่าง (5 ครั้ง) 2.ค่าอาหารเที่ยง (5 ครั้ง) 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร (5 ครั้งละ 6 ชม.)  <b>รวม</b>	1,000.00 7,000.00 18,000.00  <b>26,000.00</b>	นางจุฬาร แสงเพชร เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนา มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
4	/	/	/			โครงการพัฒนางานวิจัย	1.เพื่อให้จนท.เขียนงานวิจัยได้ 2.มีผลงานการวิจัยเพิ่มขึ้น	ผลงานการวิจัยปีละ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง		บุคลากร รพ.ป่าบอน จำนวน 30 คน	มี.ค. - 63	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าที่พักวิทยากร 5.ค่าเดินทางวิทยากร 6.ค่าเอกสารในการจัดประชุม  <b>รวม</b>	42,000.00 7,750.00 10,850.00 6,000.00 5,000.00 4,000.00  <b>75,600.00</b>	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (HR)
5	/	/	/	/		โครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	1.เพื่อให้ จนท.มีความรู้ในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2.การปลูกจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ		1.จนท.มีความรู้ มีความ ตระหนักในการป้องกันการ ทุจริต 2.รณรงค์ต่อต้านการทุจริต 3.จนท.มีคุณธรรมตั้งงามมี	บุคลากร รพ.ป่าบอน จำนวน 80 คน	ก.พ. - 63	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าเอกสารในการจัดประชุม  <b>รวม</b>	4,200.00 4,000.00 5,600.00 2,400.00  <b>16,200.00</b>	นางดาราทิพย์ ทรัพย์
6				/		โครงการ พัฒนาพฤติกรรม สาน สัมพันธ์บุคลากร	1.เพื่อให้ จนท.มีจิตสำนึก รักรงาน สถานที่ และผู้ร่วมงาน 2.มีพฤติกรรมบริการที่ดี 3.มีความสามัคคี		1.จนท.มีความสุข 2.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมบริการ 3.ให้ความร่วมมือในทุก กิจกรรมของโรงพยาบาล 4.มีการ ทักทายด้วยไมตรีจิต	บุคลากร รพ.ป่าบอน จำนวน 130 คน	ธ.ค. - 62	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าอาหารเย็น 5.ค่าเอกสารในการจัดประชุม  <b>รวม</b>	24,000.00 6,500.00 9,100.00 13,000.00 6,500.00  <b>59,100.00</b>	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (HR)

ลำดับ	สอดคล้องกับ				แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	เชิงมุ่ง	Strategy	Ser-plan	งบ.			ผลผลิต	ผลลัพธ์					
7		/		/	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลป่าบอง ปี 2564	เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลป่าบอง ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลป่าบอง	KPI 1 มีแผนพัฒนาทรัพยากรขององค์กร KPI 2 มีแผนการพัฒนางบประมาณ	1. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารโรงพยาบาลและบรรยากาศองค์กรที่ดี 2. โรงพยาบาลป่าบองมีแผนกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม	คณะกรรมการบริหาร รพ./หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	กค.62	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(๒ มื้อ) 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าอาหารเย็น 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 5.ค่าที่พัก 6.ค่ายานพาหนะเดินทาง	7,500.00 18,750.00 12,500.00 10,800.00 37,500.00 7,000.00 94,050.00	นายชำนาญ แสงเพชร คณะกรรมการบริหาร รพ.
8	/	/		/	โครงการ:ซ่อมแผนกอค์คีย์ปี 63	เพื่อจัดทำแผนป้องกันและระงับอค์คีย์โรงพยาบาลป่าบอง	แผนป้องกันและระงับอค์คีย์โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA	เจ้าหน้าที่มีความรู้ สามารถปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและระงับอค์คีย์เบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าบอง จำนวน ๑๕๔ คน	มิ.ย.-63	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ภาคเช้า) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ช้อแผนอพยพภาคบ่าย) ค่าอาหารกลางวัน ค่าสมนาคุณวิทยากร รวม	1,000.00 3,975.00 2,800.00 3,600.00 11,375.00	คณะกรรมการ ENV
9			/	/	โครงการ Reaccredit ระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐	งานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลป่าบอง ผ่านเกณฑ์การประเมิน		๑๖๖,งานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลป่าบอง	ต.ค.62-กย.64	ค่าตอบแทนผู้ตรวจประเมิน ค่าเดินทางผู้ตรวจประเมิน ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พักของคณะกรรมการ ค่าอาหารเลี้ยงรับผู้ตรวจประเมิน รวม	12,500.00 5,000.00 1,050.00 750.00 3,200.00 2,000.00 24,500.00	นายกิตติชัย อัครพัฒน์วงศ์
10				/	โครงการอบรมฟื้นฟูความเสี่ยง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารความเสี่ยง	มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	จนท.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระบบบริหารความเสี่ยง	จนท.รพ.ป่าบอง จำนวน 100 คน	ต.ค.-ธ.ค 62	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าสมนาคุณวิทยากร รวม	5,000.00 7,500.00 3,000.00 15,500.00	นางปริดา ขุนณรงค์ คณะกรรมการความเสี่ยง
11				/	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	เพื่อตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	จนท.รพ.ป่าบอง ได้รับการตรวจสุขภาพทุกคน	บุคลากรที่มีภาวะเสี่ยง/ป่วยได้รับการดูแลร้อยละ100	จนท.รพ.ป่าบอง จำนวน 158 คน	มิ.ย.-63	ไม่มีค่าใช้จ่าย รวม	- -	นางวรรณมา ชุมสุวรรณณ์ คณะกรรมการ IC
12				/	โครงการรณรงค์วันล้างมือโลก	เพื่อรณรงค์การล้างมือแก่บุคลากรและผู้รับบริการ	มีการจัดการรณรงค์ในวันที่กำหนด	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ80	บุคลากร โรงพยาบาลป่าบอง จำนวน 158 คน	ต.ค.-63	1.ค่าวัสดุ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวม	1,000.00 2,000.00 3,000.00	นางวรรณมา ชุมสุวรรณณ์ คณะกรรมการ IC
											รวมทั้งหมด	349,725.00	