



โรงพยาบาลป่าบอน  
เลขที่รับ..... ๑๒๓  
วันที่..... ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒  
เวลา..... ๐๙.๑๕ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลป่าบอน โทร. ๐ ๗๔๘๔ ๑๖๐๐, ๐ ๗๔๘๔ ๑๖๓๕ ต่อ ๑๑๓  
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๘/๒๒๕๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันการรับสินบน หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลป่าบอน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าบอน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น  
การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕  
ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ  
ปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๗  
กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นควรมีการ  
กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลป่าบอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันการรับสินบน หรือรับของขวัญ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลป่าบอน
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมอบงานสารสนเทศ (IT)  
กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ  
โรงพยาบาลป่าบอนต่อไป

(นางสุพัตรา รักเกต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ

อนุมัติ - ลงนามแล้ว

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าบอน