

**รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและข้อเสนอแนะ**  
**เพื่อการป้องกันในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

จากการที่โรงพยาบาลป่าบอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลป่าบอน ว่าด้วยข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานโรงพยาบาลป่าบอน สำหรับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติแล้วนั้นจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อหามาตรการแนวทางและข้อเสนอแนะในการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางป้องกัน	หมายเหตุ
1.	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างจากบริษัทของตนเอง การใช้เส้นสายในการฝากลูก ฝากหลานเข้าทำงาน	1.1. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทุกคน ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
		1.2. มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นติดตามกำกับ การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ	
		1.3. จัดให้มีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ	
2.	การเรียกรับประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น รับของขวัญหรือของกำนัลจากร้านค้า หรือบุคคลใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย	2.1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการไม่เรียกรับประโยชน์ตลอดจน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	
		2.2. จัดให้มีการควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง	
		2.3. บังคับใช้มาตรการลงโทษอย่างจริงจัง กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีพฤติกรรมที่ทุจริตหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	
3.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	3.1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	
		3.2. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำทะเบียนพัสดุ ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ตลอดจนการควบคุมการใช้พัสดุครุภัณฑ์การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	

ที่	พฤติกรรมการทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
3	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (ต่อ)	3.3.จัดให้มีการควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง	
		3.4.บังคับใช้มาตรการลงโทษอย่างจริงจัง กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีพฤติกรรมที่ทุจริตหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	

เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานไม่ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปาบอนทุกคนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานที่มีลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ตามที่ได้วิเคราะห์การวิเคราะห์ความเสี่ยงและข้อเสนอแนะเพื่อการป้องกันในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนข้างต้นจึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดและประโยชน์ทับซ้อนจากภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นางดาราทิพย์ พันธ์ภู)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ) (งานการพยาบาลด้านเวชระเบียน)