



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าบอง โทร. ๐ ๗๔๘๔ ๑๖๓๕. ๐ ๗๔๘๔ ๑๖๐๐ ต่อ ๑๐๓
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๕/๘/ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าบอง

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าบอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด โรงพยาบาลป่าบอง จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีความประสงค์จะเผยแพร่แผนดังกล่าวในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลป่าบอง เพื่อประกอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๒๓ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดมอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

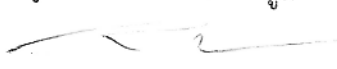
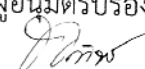
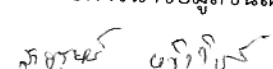
(นางดาราทิพย์ ทรัพย์)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)(ด้านการพยาบาล)ชำนาญการพิเศษ

(นางเพ็งกัจจน์ โยธสงค์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยพยาบาล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าบอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลป่าบอน
ตามประกาศโรงพยาบาลป่าบอน
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลป่าบอน
โรงพยาบาลป่าบอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลป่าบอน	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าบอน..... วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ : ...แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด โรงพยาบาลป่าบอน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)1. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด โรงพยาบาลป่า บอน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562”จำนวน 1 ชุด. Link ภายนอก : http://www.pbhc.moph.go.th/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (...นางดาราทิพย์ พรัตน์..)	ผู้อนุมัติรับรอง  (...นางพรทิพย์ ยิ้มละมัย..)
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ..... วันที่..20..เดือนมิถุนายน...พ.ศ.2562..	ตำแหน่ง..เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง. ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าบอน..... วันที่..20..เดือนมิถุนายน...พ.ศ.2562..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (...นางสาวสายสุนีย์ หวังจิตร...)	
ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์... วันที่..20..เดือนมิถุนายน...พ.ศ.2562..	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

และ การสร้างราชการใสสะอาด

โรงพยาบาลป่าบอน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง โรงพยาบาลป่าบอน

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง โรงพยาบาลป่าบอน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับ ดูแล มาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในความรับผิดชอบของตนเองอย่าง ถูกต้อง และสามารถ บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-จัดประชุม ชี้แจง ประกาศนโยบาย โรงพยาบาลป่าบอนใสสะอาด ร่วมด้าน ทุกจริต	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒.ผู้เข้าร่วมประชุม เข้าใจในมาตรการ๑ป.๑ค.	๑๒๐ คน	เงินบำรุง ๑๙,๒๐๐ บาท	-คณะกรรมการHRD
	- แต่งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน
	- เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และคุณธรรม	๑.มีการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และคุณธรรม ในหน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	-คณะกรรมการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง
 และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	- กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน , อีเมลล์ , เว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกตึก ทุกหน่วยงาน	-	-คณะกรรมการบริหาร
๒.พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-คณะกรรมการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงาน โดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	๑. มีแผนปฏิบัติการ ๗	-	-นางดาราทิพย์/นางสุพัตรา
	- พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน	๑๐๐ %	-	-คณะกรรมการบริหาร
	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านธรรมภิบาล ของโครงการที่สำคัญ	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมภิบาลของโครงการที่สำคัญ	๑. จำนวน ๑ โครงการ	-	-นางดาราทิพย์/นางสุพัตรา